



UNIVERSIDAD
MARISTA VALLADOLID
EDUCACIÓN CONTINUA

CAPACITACIÓN
POSGRADOS
DIPLOMADOS

Programas de estudio de capacitación y posgrado, adaptables a tus necesidades y a las de tu organización.

Depende de las áreas de oportunidad o de la necesidad de fortalecer o actualizar conocimientos y habilidades (*upskilling* y *reskilling*), Te apoyamos diseñando programas específicos en el nivel de capacitación y posgrado.

Actualmente, nuestro catálogo contiene cursos en las siguientes áreas:

- Desarrollo Humano.
- Ingeniería de proyectos.
- Derecho colaborativo.
- Educación.
- Filosofía y antropología de la práctica profesional.
- Enseñanza del inglés.
- Atención a grupos vulnerables.

La oferta académica de Educación Continua, así como su descripción detallada, la podrás encontrar en la web de la UMVALLA:

<http://umvalla.edu.mx/educacionContinua.html>

Educación continua

CONTACTO

J. J. Tablada 1111, Sta María de
Guido, Morelia, Mch.
Tel oficina: 443 343 02 95
: 443 244 3489
Email: econtinua@umvalla.edu.mx



Humanismo en el
Ser,
Excelencia en el
Hacer

SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA



Soluciones en Educación Continua

Diplomados que actualizan y nivelan conocimientos.

Cursos y talleres cortos, enfocados a contenidos y habilidades específicos.

Conferencias para conocer las tendencias en tópicos actuales de una rama del saber, teórico y práctico.

Maestrías profesionalizantes que especializan las habilidades de un campo de conocimiento para aplicarse en la solución de problemas.

La Educación Continua a Tu Servicio

Conectamos a tu organización y colaboradores, o como profesional independiente, con opciones de educación continua para mejorar sus habilidades y actualizar sus conocimientos.

El mundo actual, en constante cambio, nos exige a todas y todos estar preparados para escenarios de incertidumbre. Por ello, la Educación Continua es una excelente opción para que, como profesional o colaboradores de todo nivel, sepan afrontar de manera flexible las tendencias actuales que exigen integrar nuevos conocimientos, y desarrollar nuevas aptitudes cómo las “habilidades blandas”, y el aprendizaje a lo largo de la vida.

Soluciones flexibles para

sus necesidades ya sean empresariales o de ONG's, instituciones públicas, privadas y organizaciones de profesionistas

SOLUCIONES DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

Los directivos necesitan trabajar en sus estilos de liderazgo, generando confianza y dando a las decisiones certidumbre para el logro de las metas en sus diferentes dimensiones.

El personal administrativo requiere de comunicación asertiva y de un alto sentido de responsabilidad con respecto al impacto de sus acciones en toda la organización.

El personal operativo se sensibiliza en la interdependencia de sus acciones y su relación con todas las personas de la organización.

El cumplimiento de las normas de la STPS, de las NOM y de certificaciones diversas, suele apoyarse con acciones de capacitación y educación continua.

SOLUCIONES PARA ASOCIACIONES DE PROFESIONISTAS

Aunque tienen facultad para impartir sus cursos, la posibilidad de contar con el apoyo de una Institución de Educación Superior, incrementa la credibilidad y el espectro formativo que se puede ofrecer. Igualmente, los convenios de colaboración derivan en dinámicas de mutuo beneficio.

De esta manera se incrementa el compromiso y la responsabilidad para lograr organizaciones que aprenden y reducen su incertidumbre, aumentando sus capacidades, la efectividad de sus acciones y su presencia en un medio competitivo y exigente.

Además, el cuidado de la salud de profesionistas y colaboradores, así como del cumplimiento de normas acerca de temas de inclusión, racismo, derechos humanos, etc. son imprescindibles en las organizaciones.

LA EDUCACIÓN CONTINUA ES UNA NECESIDAD PARA COLABORADORES DIRECTIVOS Y LAS ORGANIZACIONES EN GENERAL, PORQUE SE CREAN MEJORES CONDICIONES PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES

Locus de las actividades en las propias instalaciones de la organización, o en el campus universitario.

Sabemos que el tiempo tiene alto valor.

Por ello, aprovecharlo para mejorar los procesos internos de la organización y cumplir con Normas Laborales, es un requisito actual.

El poder mover la educación continua a los centros de trabajo, brinda un potencial integral de atención a las necesidades *in situ*.



Tener la capacitación en el campus universitario facilita

- Trabajar en la solución de problemas de comunicación al estar fuera del ambiente laboral.
- Contar con un ambiente cómodo que facilite la expresión y disposición del colaborador.



Cursos para tu organización

- Temas administrativos y fiscales
- Temas de desarrollo organizacional, liderazgo y comunicación.
- Temas financieros para tus colaboradores
- Temas de derecho
- Temas de prevención y cuidados sanitarios y ergonómicos
- Temas de derechos de minorías, acciones contra racismo, violencia, etc.



Soluciones para la profesionalidad de los colaboradores

- Diplomados con reconocimiento de validez por SEE.
- Cursos y talleres acelerados específicos
- Maestrías profesionalizantes
- Conferencias de actualización y tendencia



Modalidades

- Presencial
- Mixto (virtual-presencial)
- Virtualizada (sesiones sincronicas en línea)
- Virtual (actividades en plataforma)
- Que aportan flexibilidad y adaptabilidad